

## **Μη χρηματοοικονομική έκθεση 2022**

*(Η εν λόγω έκθεση αποτελεί μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης Χρήσης 2022 και βρίσκεται στην ενότητα: Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου)*

## Περιβαλλοντικά θέματα

### Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή

Κατά τα τελευταία χρόνια, οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής στο περιβάλλον έχουν γίνει πιο εμφανείς με τον κίνδυνο αύξησης των καταστροφών από καιρικά φαινόμενα να εντείνεται.

Βασικός πυλώνας της εταιρικής υπευθυνότητας αποτελεί η προστασία του περιβάλλοντος. Η Εταιρεία, ακολουθώντας μια πορεία βιώσιμης ανάπτυξης και αναγνωρίζοντας τους κινδύνους και τις επιπτώσεις που έχουν να κάνουν με την κλιματική αλλαγή, λειτουργεί με υπευθυνότητα και σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία, διαθέτοντας τους απαιτούμενους πόρους για τον περιορισμό του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Η Εταιρεία εφαρμόζει τις αρχές ενός Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) και είναι πιστοποιημένη κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.

#### Προτεραιότητες της Εταιρείας είναι:

- Βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης.
- Συμμόρφωση με το εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο για όλα τα θέματα που άπτονται των δραστηριοτήτων της.

#### Για την επίτευξη των παραπάνω, η εταιρεία ακολουθεί τις παρακάτω αρχές:

- Λειτουργεί βάσει της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας σε εθνικό και κοινοτικό επίπεδο καθώς και των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων της κάθε μονάδας/ εγκατάστασής της.
- Λειτουργεί υπεύθυνα έχοντας γνώση των περιβαλλοντικών πτυχών και επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της, αξιολογεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες για το περιβάλλον και τις δραστηριότητές της δημιουργώντας μηχανισμούς παρακολούθησης των ως άνω πτυχών.
- Θέτει στόχους για το ΣΠΔ της Εταιρείας, καθώς και στόχους για συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, όπου είναι δυνατόν.
- Εκπαιδεύει το προσωπικό της ώστε να συμμετέχει ενεργά σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και να κατανοεί τους στόχους της Εταιρείας.
- Συνεργάζεται με παρόχους και συνεργάτες που διαθέτουν την κατάλληλη άδεια για τη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων δίνοντας προτεραιότητα σε συμβατές μεθόδους επεξεργασίας σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Η Εταιρεία έχει συνάψει συμβάσεις με φορείς που διαθέτουν εξειδίκευση στην ανάκτηση αποβλήτων όπως είναι οι ηλεκτρικές στήλες και συσσωρευτές καθώς και τα απόβλητα ηλεκτρολογικού εξοπλισμού.

- Εξασφαλίζει τη χωριστή διαλογή και αποθήκευση όλων των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων σε ξεχωριστούς χώρους και με την κατάλληλη επισήμανση, λαμβάνοντας όλα τα προληπτικά μέτρα ώστε το περιβάλλον να προστατεύεται επαρκώς.
- Μεριμνά για την ελαχιστοποίηση της φύρας που προέρχεται από μη διαθέσιμα υλικά και τη απόθεση αυτών σε κατάλληλους αποδέκτες όπως είναι για τις ζωοτροφές.
- Βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις εγκαταστάσεις, όπως η τοποθέτηση LED που συμβάλλει στη μείωση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου.
- Σε τακτική βάση διεξάγει ελέγχους αυτοαξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιδόσεων σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες.
- Λειτουργεί με διαφάνεια και συμμετέχει σε ανοιχτό διάλογο και διαβουλεύεται για περιβαλλοντικά ζητήματα με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ακολουθώντας τις παραπάνω αρχές, η Εταιρεία ασκεί τις δραστηριότητές της με τρόπο που να εξασφαλίζει αφενός μεν την προστασία του περιβάλλοντος, αφετέρου δε την Υγιεινή & Ασφάλεια (H&S) των εργαζομένων της. Επίσης, δίνεται μεγάλη βαρύτητα στην πρόληψη και ελαχιστοποίηση των κινδύνων κατά την εκτέλεση των εργασιών με στόχο μηδενικά εργασιακά και περιβαλλοντικά συμβάντα.

### **Ενέργεια**

Η Εταιρεία, στην προσπάθειά της να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, αντικατέστησε σταδιακά τους λαμπτήρες φθορισμού στους γραφειακούς χώρους με λαμπτήρες τεχνολογίας LED. Ενώ τη χρονιά που πέρασε η ενέργεια επεκτάθηκε μερικώς και στους αποθηκευτικούς χώρους του Αυλώνα. Να σημειωθεί πως κάθε φωτιστικό σώμα LED καταναλώνει, περίπου, τη μισή ηλεκτρική ενέργεια σε σχέση με το αντίστοιχο φθορισμού.

Η Εταιρεία έχει εγκατεστημένα συστήματα εξοικονόμησης ενέργειας, πετρελαίου θέρμανσης και φυσικού αερίου, με τετράοδες βαλβίδες που ρυθμίζουν τη θερμοκρασία του προσαγόμενου ζεστού νερού για τη θέρμανση των γραφειακών της χώρων με χρήση εξωτερικής αντιστάθμισης, με αποτέλεσμα μείωση κατανάλωσης της θερμικής ενέργειας σε ποσοστό περίπου 20%.

Ο εταιρικός στόλος, φορτηγά και επιβατηγά ΙΧ, είναι σύγχρονος και χρησιμοποιεί πετρέλαιο για καύσιμο έχοντας έτσι μικρότερη κατανάλωση καυσίμου σε lt/km. Τέλος, η Εταιρεία έχει εγκατεστημένα φωτοβολταϊκά πλαίσια, επί των οροφών των αποθηκών της στον Αυλώνα από το 2012, εγκατεστημένης ισχύος 533kWh.

Τα ενεργειακά μεγέθη των επιμέρους πηγών (πχ LPG, βενζίνη, πετρέλαιο κτλ.), που παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες και αφορούν την ΕΛΤΟΝ στην Ελλάδα, είναι εκπεφρασμένα σε kWh.

Η συνολική καταναλωθείσα και παραχθείσα ενέργεια (MWh) και για τις δύο εγκαταστάσεις (δηλ. Αυλώνα και Σίνδο) το 2022 είναι η ακόλουθη:

ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΕΙΣΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	2021 (MWh)	2022 (MWh)	CO <sub>2</sub> EMISSIONS		
LPG	81	56	2021 (MT)	2022 (MT)	
BENZINΗ	39	39	C-E1	474	457
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ	391	360	C-E2	188	173
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ	103	112	% ΗΛ. ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΗΚΕ		
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΗΣ	2.358	2.389		15%	14%
ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ	154	146			
<b>ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</b>	<b>3.127</b>	<b>3.102</b>			

ΠΑΡΑΧΘΕΙΣΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	2021 (MWh)	2022 (MWh)
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ (PV)	521	566
<b>ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</b>	<b>521</b>	<b>566</b>

C-E3	<b>ΣΥΝ. ΚΑΤ. ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ</b>	<b>2.606</b>	<b>2.536</b>
------	---	--------------	--------------

*(\*) Να σημειωθεί πως, η συνολική ενέργεια του 2021 διορθώθηκε και παρουσιάζεται μειωμένη κατά 1,37% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή αναφορά και αυτό διότι πέρυσι υπολογίσθηκε, εκ παραδρομής, βάσει των ημερομηνιών τιμολόγησης των λογαριασμών (ρεύματος και φυσικού αερίου) και όχι των περιόδων κατανάλωσης που αφορούσαν.*

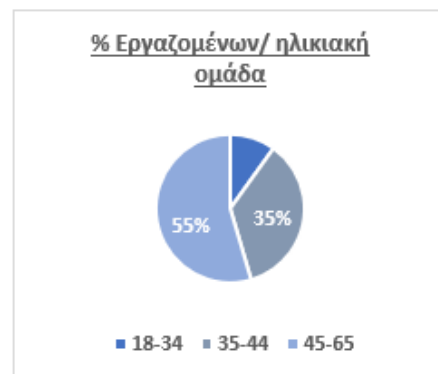
## Εργασιακά θέματα

### Εταιρικές πολιτικές και πρακτικές επί εργασιακών θεμάτων

Σε ένα περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από τον ανταγωνισμό, στην ΕΛΤΟΝ έχουμε σαν κύριο μέλημά μας όχι μόνο την αποτελεσματική προσέλκυση νέων εργαζομένων αλλά και τη διατήρησή τους μέσα στην Εταιρεία. Οι αξίες της Εταιρείας δημιουργούν ένα κλίμα ίσων ευκαιριών όπου ενθαρρύνουμε και ανταμείβουμε την επίτευξη των στόχων και την επιτυχία, και είμαστε πάντα σε εγρήγορση για νέες ευκαιρίες, τόσο εξέλιξης όσο και ανάπτυξης των εργαζομένων μας.

C-57	% Συνολικού αριθμού ενεργών υπαλλήλων που καλύπτεται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	100
------	--	-----

Ηλικιακή ομάδα	Αριθμός εργαζομένων/ ηλικιακή ομάδα	% Εργαζομένων
18-34	12	10
35-44	43	36
45-65	66	55
Σύνολο	121	100



Προσλήψεις 2022	18
Αποχωρήσεις 2022	16

C-54	% Εθελούσιας Κινητικότητας Προσωπικού	Συνολικός αριθμός οικειοθελών αποχωρήσεων	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%
			15	122,5
C-54	% Μη Εθελούσιας Κινητικότητας Προσωπικού	Συνολικός αριθμός καταγγελιών σύμβασης	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%
		1	122,5	0,82

Η Εταιρεία διασφαλίζει δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή, πρόσληψη, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων της, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της θέσης, αλλά κυρίως με τρόπο και κριτήρια αντικειμενικά και αμερόληπτα.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην προσέλκυση εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, για ανταπόκριση στις ανάγκες και στήριξη της κοινότητας που λειτουργεί η επιχείρηση.

Η διατήρηση και ενίσχυση του υψηλού επιπέδου ποιότητας και καινοτομίας των υπηρεσιών μας και η δημιουργία στελεχών με τα κατάλληλα εφόδια και δεξιότητες, αποτελούν δεσμεύσεις της Εταιρείας, τις οποίες κάνουμε πράξη με ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών εκπαίδευσης και δυνατοτήτων ανάπτυξης.

Οι γνώσεις και οι ικανότητες των εργαζομένων μας αποτελούν σημαντικό ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα. Για τον λόγο αυτό επενδύουμε συνεχώς σε επαγγελματική κατάρτιση, προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα επιλογών εκπαίδευσης και ανάπτυξης σε όλο το προσωπικό μας, δημιουργώντας επαγγελματίες με τις κατάλληλες δεξιότητες.

Οι εργαζόμενοι όλων των βαθμίδων της Εταιρείας, χωρίς εξαίρεση, συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά και επαγγελματικά συνέδρια, σε εξειδικευμένα τεχνικά σεμινάρια, σε προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων κλπ. ανάλογα με το αντικείμενό τους, διευρύνοντας έτσι τις γνώσεις και την εξειδίκευσή τους.

C-55	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)
	152	16	9,47
	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)
	1.229	105	11,70

Πολιτικές και δράσεις της ΕΛΤΟΝ για την εκπαίδευση, επιμόρφωση και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της:

- Εκπαίδευση σε νέες δεξιότητες και επικαιροποίηση επαγγελματικών γνώσεων.
- Συνεχής επιμόρφωση σε εξειδικευμένα τεχνικά θέματα (πχ επιστημονικά δεδομένα Α' υλών, νέες χρήσεις κλπ.).
- Εκπαιδεύσεις και πρακτικές ασκήσεις σε θέματα Η&S στην εργασία.
- Εκπαιδεύσεις με εσωτερικούς εκπαιδευτές σε θέματα ποιότητας.
- Θεσμοί επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων μέσω της ανάθεσης αρμοδιοτήτων (π.χ. ο θεσμός των Country Experts και των Country Coordinators, οι οποίοι αναλαμβάνουν την υποστήριξη ανάπτυξης νέων project εντός της Εταιρείας ή του Ομίλου).

Πολιτικές και δράσεις της ΕΛΤΟΝ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων:

- Πολιτική ενημέρωσης των εργαζομένων.
- Πολιτική ενημέρωσης των υποψηφίων.
- Διαχείριση με εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων και υποψηφίων και μόνο από εντεταλμένο άτομο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Συστηματική διαδικασία διαγραφής βιογραφικών σημειωμάτων και προσωπικών δεδομένων υποψηφίων, σύμφωνα με την υφιστάμενη σχετική Πολιτική.

Εταιρικές παροχές προς τους εργαζομένους:

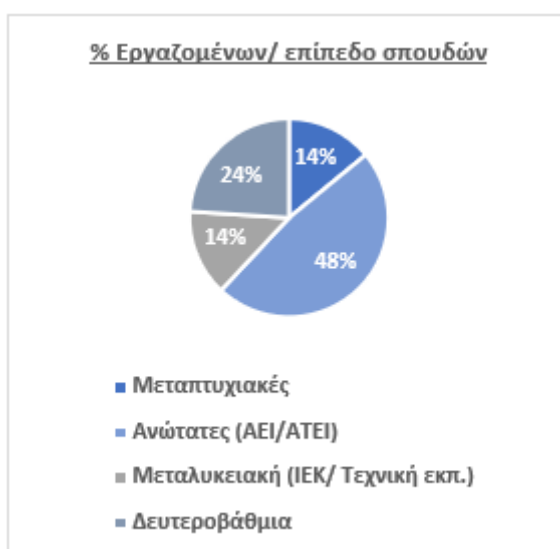
- Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης ευρείας νοσοκομειακής περίθαλψης/ ζωής/ ατυχήματος, χωρίς καμία επιβάρυνση του εργαζόμενου, ανεξάρτητα από βαθμίδα ιεραρχίας ή χρόνια παραμονής στην επιχείρηση.
- Υπηρεσία μεταφοράς προσωπικού με σύγχρονα και ασφαλή οχήματα.
- Σύγχρονος στόλος εταιρικών οχημάτων αντιρρυπαντικής τεχνολογίας.
- Κάλυψη καυσίμων.
- Κάλυψη κόστους διέλευσης διοδίων.

- Κάλυψη εξόδων χρήσης μοτοσυκλέτας.
- Bonus αποτελεσμάτων πωλήσεων που συνδέεται με τους δείκτες εμπορικής ανάπτυξης της Εταιρείας.
- Διατακτικές φαγητού.
- Διατακτικές δώρου.
- Εταιρική εργασιακή ένδυση.
- Διάθεση μέσω ατομικής προστασίας (υποδήματα ασφαλείας, κράνη, ανακλαστικά γιλέκα, γάντια, γυαλιά κλπ.).
- Διάθεση δωρεάν καφέ.
- Εταιρικό δώρο γάμου αξίας 500,00 ευρώ, ανεξαρτήτως θέσης ή βαθμίδας.
- Εταιρικό δώρο επιβράβευσης πολυετίας σε αναγνώριση της αφοσίωσης των εργαζομένων για τα χρόνια εργασίας στην Εταιρεία.
- Εταιρικά δώρα για τους νικητές των φλουριών της Βασιλόπιτας σε Αυλώνα και Σίνδο.

### Μορφωτικό Επίπεδο

Τα στελέχη και οι εργαζόμενοι της Εταιρείας είναι άτομα με πελατοκεντρικό προσανατολισμό, μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία στον τομέα της εξειδίκευσής τους, άριστες ικανότητες και υψηλό μορφωτικό επίπεδο.

Επίπεδο σπουδών	Εργαζόμενοι/ επίπεδο σπουδών	% Εργαζομένων
Μεταπτυχιακές	17	14
Ανώτατες (ΑΕΙ/ΑΤΕΙ)	58	48
Μεταλυκειακή (ΙΕΚ/ Τεχνική εκπ.)	17	14
Δευτεροβάθμια	29	24
Σύνολο	121	100



## Υγιεινή και Ασφάλεια

Η Εταιρεία λειτουργεί με ασφαλή και υπεύθυνο τρόπο που σέβεται την υγεία των υπαλλήλων, των συνεργατών και των πελατών της, το περιβάλλον και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Τα συστήματα: Η&S και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, που διαθέτει η Εταιρεία με τις υπηρεσίες ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας, είναι:

- σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και προδιαγραφές αδειοδότησης σε σχέση με τις δραστηριότητές της, και
- κοινοποιεί τους στόχους Η&S σε όλους τους εργαζομένους της, διασφαλίζοντας ότι κατανοούν τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να συμβάλλουν στην επίτευξη των συνολικών της στόχων.

Τακτικές και επαναληπτικές εκπαιδεύσεις σε θέματα Η&S διενεργούνται για όλο το προσωπικό Αυλώνα και Σίνδου με τη συμβολή των Τεχνικών Ασφαλείας, Ιατρών Εργασίας και της κατά τόπου Πυροσβεστικής Υπηρεσίας.

Εντός του 2022 υλοποιήθηκαν 272 ώρες εκπαίδευσης σε ποικίλα θέματα Η&S όπως:

- Ασφαλή άρση φορτίων.
- Άσκηση προσομοίωσης εκκένωσης.
- Βασικές αρχές πυρασφάλειας και α' βοηθειών.
- Ασφάλεια στο χώρο εργασίας και σωστή χρήση ΜΑΠ.
- Διαχείριση δραστικών ουσιών αποθήκης.
- Προετοιμασία επικίνδυνων εμπορευμάτων για θαλάσσια μεταφορά
- Εργονομία στα γραφεία.

SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	
	Αριθμός τραυματισμών	2
	Αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	0
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	1,65
	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	41,32

## Κουλτούρα Συμπερίληψης, Ίσων Ευκαιριών και Στήριξης της Διαφορετικότητας

Η δέσμευση να υποστηρίξουμε μια κουλτούρα ίσων ευκαιριών, χωρίς αποκλεισμούς, αποτελεί μέρος της φιλοσοφίας της Εταιρείας ήδη από την ίδρυσή της. Η διαφορετικότητα αποτελεί δομικό στοιχείο της επιχειρηματικής επιτυχίας της Εταιρείας συμβάλλοντας ουσιαστικά στην καλλιέργεια της καινοτομίας και της



δημιουργικότητας, την παροχή υψηλής προστιθεμένης αξίας υπηρεσιών προς τους πελάτες, την ανάπτυξη ποιοτικών μακροχρόνιων συνεργασιών με τους προμηθευτές, και την ενίσχυση των ομάδων με νέα δυναμικά και ταλαντούχα στελέχη.

Είμαστε δεσμευμένοι απέναντι στην ισότητα και σε μία κουλτούρα απαλλαγμένη από διακρίσεις σε φυλή, εθνικότητα, φύλο, σεξουαλικό προσανατολισμό, αναπηρία, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, πίστη κλπ. Η πρόσληψη, η ανταμοιβή και η ανάπτυξη των εργαζομένων πραγματοποιούνται με αποκλειστικό κριτήριο τη γνώση και την εμπειρία τους και σε καμία περίπτωση με άλλα κριτήρια διακρίσεων.

Η Εταιρεία έχει διαμορφώσει ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον με σεβασμό στους ανθρώπους για το ποιοι είναι και για τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία τους ως άτομα και μέλη της ομάδας, επενδύοντας σε δράσεις και προγράμματα που σφυρηλατούν μία φιλοσοφία ίσων και δίκαιων ευκαιριών.

Η Εταιρεία, ήδη από το 2020, προχώρησε στην υπογραφή της «Χάρτας Διαφορετικότητας» (Diversity Charter) - μία πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα κράτη-μέλη από το 2004, η οποία ξεκίνησε να υλοποιείται στην Ελλάδα το 2019. Το 2021 ακολούθησαν και υπέγραψαν τη Χάρτα και οι θυγατρικές στη Ρουμανία και Βουλγαρία.



Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και υιοθετεί «Πολιτική Μη Διακρίσεων & Ίσων Ευκαιριών» καθώς και «Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία». Επίσης, το 2022 η Εταιρεία προέβη σε ανανέωση του «Κώδικα Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς», ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος και στην εταιρική ιστοσελίδα.

#### Εταιρική κουλτούρα και δράσεις ίσων ευκαιριών και στήριξης της διαφορετικότητας:

- Συμμετοχή στην πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα κράτη-μέλη, Diversity Charter της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Υπογραφή Χάρτας Διαφορετικότητας, κίνηση η οποία αποτελεί δέσμευση απέναντι στους εργαζομένους, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές, αλλά και προς τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, για σεβασμό και ενίσχυση της ποικιλομορφίας σε όλα τα επίπεδα.

- Πολιτική Μη Διακρίσεων & Ίσων Ευκαιριών.
- Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία.
- Μηχανισμό αναφορών (whistleblowing) που επιτρέπει στους εργαζόμενους να αναφέρουν οποιοδήποτε περιστατικό παρενόχλησης με ασφάλεια.
- Διαδικασία συνεντεύξεων και δημοσίευσης θέσεων εργασίας με τρόπο διαφανή και χωρίς αποκλεισμούς λόγω φύλου ή άλλης ιδιότητας.
- Δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή, πρόσληψη, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της θέσης και πάντα με τρόπο και κριτήρια αντικειμενικά και αμερόληπτα.
- Έμφαση στην προσέλκυση εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, για ανταπόκριση στις ανάγκες και στήριξη της κοινότητας που λειτουργεί.
- Μέριμνα διατήρησης ίσων κριτηρίων και αμοιβών μεταξύ των φύλων.
- Υποστήριξη της γονεϊκότητας με δυνατότητες για ελαστικό ωράριο, εξ αποστάσεως εργασία και άδειες λόγω γέννησης ή φροντίδας τέκνων για άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους.
- Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των συνεργατών μέσα από Δελτία Τύπου και δημοσιεύσεις στα κοινωνικά δίκτυα.
- Καμπάνιες ευαισθητοποίησης σε θέματα συμπερίληψης και ενσωμάτωσης της διαφορετικότητας.

### **Κουλτούρα Ίσων Ευκαιριών Μεταξύ Φύλων**

Το σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον της Εταιρείας, έχει διαμορφωθεί με γνώμονα τον σεβασμό και την επιβράβευση στους ανθρώπους για το ποιοι είναι, ανεξαρτήτως φύλου ή άλλων διαχωρισμών και θεωρούμε καθήκον μας να ενθαρρύνουμε δράσεις που αναδεικνύουν τη γυναικεία συμμετοχή σε θέσεις ευθύνης. Στο πλαίσιο αυτό, σημειώνεται ότι το 40% του συνόλου των εργαζομένων της Εταιρείας -σε χώρους κυρίως ανδροκρατούμενους όπως αυτός της Εμπορίας και της Διακίνησης -απαρτίζεται από γυναίκες, ενώ αντίστοιχα κατέχουν το 50% των θέσεων ηγεσίας (C-Suite, Directors, Head BUs, BU Managers, Προϊστάμενοι Ομάδων).

	Φύλο	Εργαζόμενοι/ φύλο	% Εργαζομένων
C-S2	Άνδρας	72	60
	Γυναίκα	49	40
	Σύνολο	121	100



	Φύλο	Διευθυντικά στελέχη/ φύλο	% Εργαζομένων
C-S3	Άνδρας	8	50
	Γυναίκα	8	50
	Σύνολο	16	100



A-S3	<b>% Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων</b>	-5,47
<p>Η εν λόγω «αρνητική» μισθολογική διαφορά, μεταξύ των φύλων, σημαίνει ότι οι γυναίκες κερδίζουν περισσότερα από τους άνδρες</p>		

Αριθμός γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια μητρότητας το 2022:	0
Αριθμός ανδρών εργαζομένων που έλαβαν άδεια πατρότητας το 2022:	2
Αριθμός γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια μητρότητας και επέστρεψαν στην εργασία τους το 2022:	0

SS-S4	<b>Παραβιάσεις εργατικού δικαίου</b>	0
-------	--------------------------------------	---

## Αντιμετώπιση Covid19

Η ΕΛΤΟΝ, από την πρώτη κιόλας στιγμή εμφάνισης της COVID19, παρακολούθησε στενά τις εξελίξεις σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, ενώ η Ομάδα Διαχείρισης Κρίσεων της Εταιρείας, ευθυγραμμισμένη με τα πρωτόκολλα και τις οδηγίες της ελληνικής κυβέρνησης και του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας, διασφάλισε την ασφάλεια και υγεία του προσωπικού της και την εύρυθμη επιχειρησιακή λειτουργία όλων των δραστηριοτήτων της.

Αναφορικά με την επιχειρησιακή λειτουργία του Ομίλου, η Εταιρεία δεν έχει αντιμετωπίσει σημαντικά προβλήματα και δεν ανέστειλε ούτε περιόρισε τις δραστηριότητές της, ενώ οι εγκαταστάσεις της παρέμειναν πλήρως λειτουργικές.

Η ΕΛΤΟΝ, με αίσθημα ευθύνης και σεβασμό προς την κοινωνία, έθεσε ως απόλυτη προτεραιότητα την υγεία και ασφάλεια του προσωπικού της, παρακολουθώντας στενά τα νέα δεδομένα και προβαίνοντας στις απαιτούμενες ενέργειες ώστε να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία της.

Τα μέτρα και οι δράσεις της Εταιρείας για την ενημέρωση, προστασία και στήριξη των εργαζομένων της, κατά την περίοδο της πανδημίας, περιλαμβάνουν:

- Σύσταση και ενεργοποίηση της «Ομάδας Διαχείρισης Κρίσεων» με συμμετοχή μελών της Διοίκησης της Εταιρείας.
- Εξ αποστάσεως εργασία όπου είναι εφικτό.
- Καταγεγραμμένη διαδικασία με πρωτόκολλο ασφαλείας επαφών με εξωτερικούς επισκέπτες.
- Καταγεγραμμένη διαδικασία διαχείρισης περιστατικού υψηλού πυρετού σε εργαζόμενο.
- Καταγεγραμμένη διαδικασία διαχείρισης περιστατικού κρούσματος Covid-19 σε στενή επαφή εργαζόμενου.
- Διάθεση αλκοολούχων αντισηπτικών σε όλα τα γραφεία και τα εταιρικά οχήματα.
- Ενημερωτικές αφίσες σε όλα τα γραφεία και τους κοινόχρηστους χώρους της Εταιρείας.
- Εφαρμογή εταιρικών συναντήσεων με τη χρήση εργαλείων εξ αποστάσεως.
- Συνεχής έκδοση οδηγιών και ενημέρωση των εργαζομένων με email και αναρτήσεις στον πίνακα ανακοινώσεων.

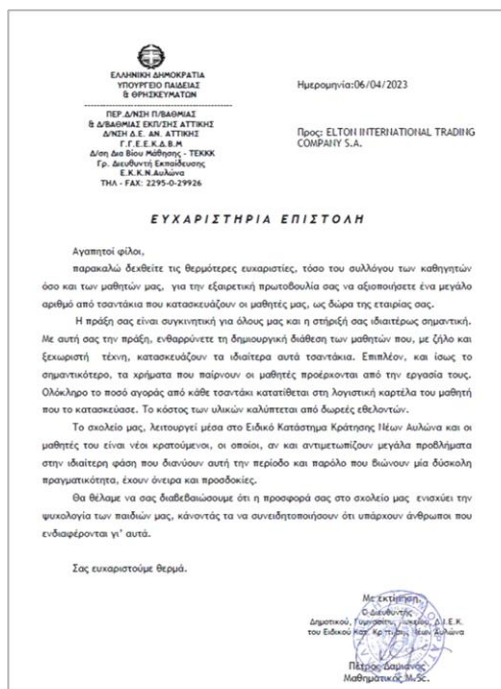
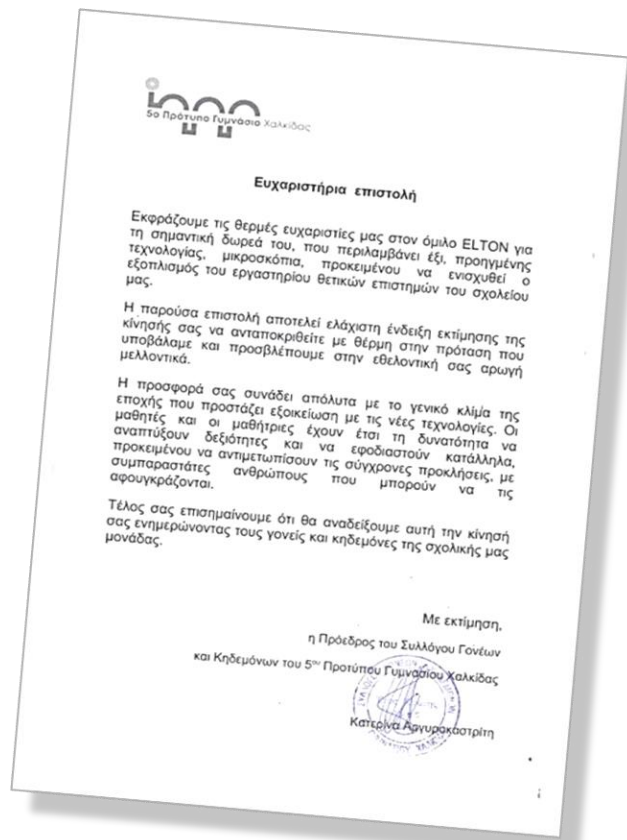
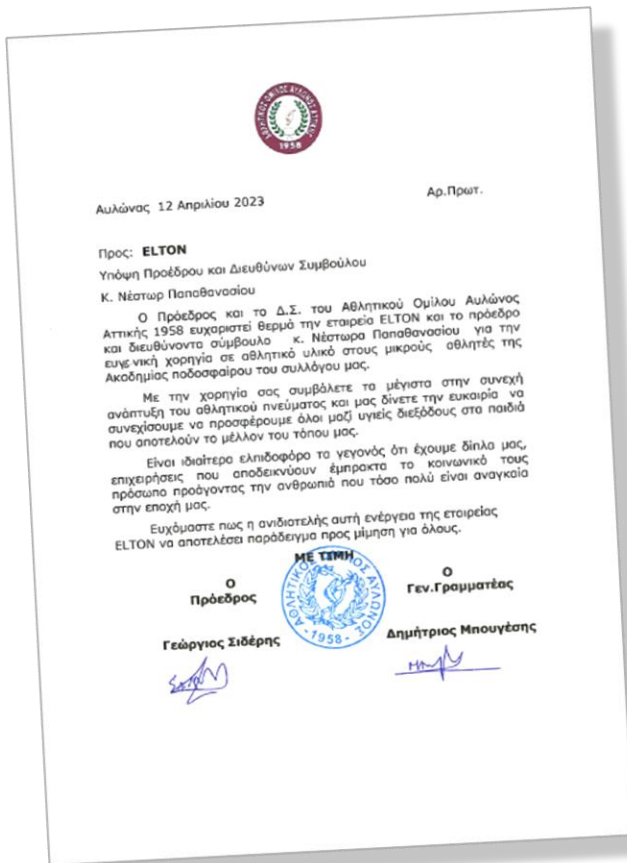
#### **Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ΕΚΕ**

Η Εταιρεία σέβεται τις κοινωνίες μέσα στις οποίες δραστηριοποιείται και αναγνωρίζει την ευθύνη που της αναλογεί απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον, σεβόμενη τις αρχές και τις αξίες που χαρακτηρίζουν τον πολιτισμό μας, το σεβασμό προς τον άνθρωπο και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Για το σκοπό αυτό, η Εταιρεία κατά τη διάρκεια του έτους συμμετείχε σε δράσεις (όπως αυτές περιγράφονται στον πίνακα παρακάτω) αξίας περίπου €6.000.

<b>Χορηγία προς την Ακαδημία Ποδοσφαίρου του «Α.Ο. Αυλώνα»:</b>	Τον Σεπτέμβριο 2022 πραγματοποιήθηκε στην Ακαδημία Ποδοσφαίρου του «Α.Ο. Αυλώνα» η παράδοση της χορηγίας της ΕΛΤΟΝ, η οποία περιλάμβανε 44 ποδοσφαιρικές εμφανίσεις προπόνησης και αγώνα, αθλητικούς σάκους και ποδοσφαιρικές μπάλες, με στόχο την έμπρακτη συνεισφορά στην προσωπική και κοινωνική ανάπτυξη των νέων της περιοχής που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, καθώς, μέσα από το άθλημα του ποδοσφαίρου, τα παιδιά έχουν την ευκαιρία να ανακαλύψουν τις δεξιότητες, και τα ταλέντα τους, να δημιουργήσουν φιλίες, και να καλλιεργήσουν αξίες όπως η ομαδικότητα, η συνεργατικότητα, το ευ αγωνίζεσθε και η αλληλεγγύη.
<b>Συμμετοχή στη δράση ευαισθητοποίησης “Race for the Cure”:</b>	Τον Οκτώβριο 2022 η Ομάδα της ΕΛΤΟΝ βρέθηκε δίπλα στον Πανελλήνιο Σύλλογο «Άλμα Ζωής» στον αγώνα ενάντια στον καρκίνο του μαστού. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας συμμετείχαν για ακόμα μία χρονιά στον αγώνα Greece Race for the Cure, θέλοντας να τιμήσουν τις γυναίκες που είναι αντιμέτωπες με την ασθένεια ή έχασαν τη μάχη από αυτήν, και να συμβάλλουν στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων, ενάντια στο φόβο και στην προκατάληψη για το συγκεκριμένο είδος καρκίνου.

<p><b>Περιβαλλοντική δράση καθαρισμού:</b></p>	<p>Στο πλαίσιο του προγράμματος περιβαλλοντολογικής υπευθυνότητας της ΕΛΤΟΝ, τον Νοέμβριο 2022 πραγματοποιήθηκε εθελοντική δράση καθαρισμού της επαρχιακής οδού Οινόης-Μαγούλας, η οποία διέρχεται μέσα από τη δασική έκταση του όρους Πάρνηθα στο ύψος των Δερβενοχωρίων Βοιωτίας, με τη συμμετοχή εργαζομένων της Εταιρείας. Στόχος της δράσης ήταν η συλλογή απορριμμάτων για τη μείωση των επιπτώσεων του ανθρώπινου αποτυπώματος στο δασικό περιβάλλον και του κινδύνου εκδήλωσης πυρκαγιάς στο δάσος.</p>
<p><b>Δωρεά τεχνολογικού εξοπλισμού προς το 5<sup>ο</sup> Πρότυπο Γυμνάσιο Χαλκίδας:</b></p>	<p>Τον Νοέμβριο 2022 η ΕΛΤΟΝ δώρισε στο εργαστήριο φυσικών επιστημών του 5<sup>ου</sup> Πρότυπου Γυμνασίου Χαλκίδας 4 υπερσύγχρονα ψηφιακά μικροσκόπια με οθόνη LCD 8,9 εκατοστών, καθώς και 2 ισχυρά μικροσκόπια με μεγάλο εύρος μεγέθυνσης και ενσωματωμένη κάμερα HD, με στόχο να ενισχύσει σημαντικά το έργο και την προσπάθεια των καθηγητών του σχολείου, ανοίγοντας νέα πεδία ενδιαφέροντος, δημιουργικότητας και συνεργασίας για τους μαθητές.</p>
<p><b>Δράση αναβαθμιστικής ανακύκλωσης:</b></p>	<p>Τον μήνα Δεκέμβριο 2022, η Εταιρεία ΕΛΤΟΝ διοργάνωσε δράση αναβαθμιστικής ανακύκλωσης (upcycling) με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων της Εταιρείας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, συγκεντρώνοντας περισσότερα από 800 παλιά περιοδικά, τα οποία δόθηκαν στο σχολείο του Ειδικού Καταστήματος Κράτησης Νέων Αυλώνια (ΕΚΚΝΑ), ώστε να επαναχρησιμοποιηθούν δημιουργικά ως α' ύλη για τις χειροτεχνίες των μαθητών.</p>
<p><b>Στήριξη «Ειδικού Καταστήματος Κράτησης Νέων Αυλώνια»:</b></p>	<p>Στο πλαίσιο του προγράμματος κοινωνικής υπευθυνότητας, η Εταιρεία, για τη γιορτινή περίοδο των Χριστουγέννων 2022, επέλεξε να στηρίξει τη δημιουργική προσπάθεια των μαθητών του Σχολείου του Ειδικού Καταστήματος Κράτησης Νέων Αυλώνια (ΕΚΚΝΑ) με την αγορά των χειροτεχνημάτων τους.</p>





Η Διοίκηση της Εταιρείας, αντιλαμβανόμενη τον διαρκώς αυξανόμενο ρόλο που διαδραματίζουν τα κριτήρια ESG στη λειτουργία ενός οργανισμού και την εντεινόμενη τάση για διαφάνεια της επίδοσής του επ' αυτών, αποφάσισε να συμμετάσχει στην αξιολόγηση της διεθνούς πλατφόρμας "Synesgy", της εταιρείας CRIF, όπου κλήθηκε να απαντήσει ένα εκτενές ερωτηματολόγιο επί θεμάτων βιωσιμότητας, και όχι μόνο, τεκμηριώνοντας σχετικά τις θέσεις της.



Η Εταιρεία πρόκειται να αξιοποιήσει τις δυνατότητες της πλατφόρμας “Synesgy” τόσο για την περαιτέρω δική της βελτίωση όσο και για την αξιολόγηση της επίδοσης των συνεργατών της σε θέματα βιωσιμότητας/ ESG. Κλείνοντας, να αναφερθεί πως όσα στοιχεία παρατίθενται στην ενότητα αυτή, εκτός και εάν αναφέρεται διαφορετικά στο κείμενο, αφορούν αποκλειστικά τη μητρική εταιρεία και όχι τον Όμιλο